



# Haryana Government Gazette

Published by Authority

© Government of Haryana

No. 32-2020] CHANDIGARH, TUESDAY, AUGUST 11, 2020 (SRAVANA 20, 1942 SAKA)

## PART-I

### Notifications, Orders and Declarations by Haryana Government

हरियाणा सरकार

विद्युत विभाग

अधिसूचना

दिनांक 11 मई, 2020

**संख्या 102/REG-253/Vol-IV.**— विद्युत प्रदाय अधिनियम, 1948 की धारा 79 (सी) में निहित प्रावधानों की अनुपालना में दिनांक 15.03.1984 से 13.08.1998 तक यथा लागू तथा हरियाणा विद्युत सुधार अधिनियम, 1997 (1998 की हरियाणा अधिनियम संख्या 10) की धारा 56 (vi) में निहित प्रावधानों के साथ पठित, हरियाणा के राज्यपाल कार्यालय आदेश की तिथि से तत्कालीन हरियाणा राज्य बिजली बोर्ड के कार्यालय आदेश संख्या 131/आरईजी-104/एल दिनांक 30.01.1992 के तहत जारी “ह.रा.बि.बोर्ड कर्मशाला संगठन” में नियुक्त कर्मचारियों की भर्ती, पदोन्नति तथा सेवा की अन्य शर्तों को नियंत्रित करने वाले निम्नलिखित विनियमों को अधिसूचित करते हैं:—

विद्युत (प्रदाय) अधिनियम, 1948 की धारा-79 के खण्ड (सी) द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा इस संबंध में अन्य सभी सक्षम शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा राज्य बिजली बोर्ड एतद्वारा “ह.रा.बि.बोर्ड कर्मशाला संगठन” में नियुक्त कर्मचारियों की भर्ती, पदोन्नति तथा सेवा की अन्य शर्तों को नियंत्रित करने वाले निम्नलिखित विनियमों को अधिसूचित करता है:—

#### 1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ तथा लागू होना:

- ये विनियम “हरियाणा राज्य बिजली बोर्ड (कर्मशाला संगठन) विनियम, 1992” कहे जा सकते हैं।
- ये विनियम तुरन्त प्रभाव से लागू होंगे।
- ये विनियम सेवा के प्रत्येक सदस्य के लिए लागू होंगे।

जो सरकारी 31.01.1959 को पंजाब लोक निर्माण विभाग की भूतपूर्व बिजली शाखा में मूल/स्थायी पेंशनी पद धारण कर रहे थे जिनमें उक्त शाखा में स्थायी पदों पर परिवीक्षा अधीन कर्मचारी शामिल हैं, जबकि वे संयुक्त पंजाब राज्य बिजली बोर्ड के पास “इतर सेवा” पर थे अथवा जब उनकी सेवाएं बोर्ड को अन्तरित की गई थी, वे ऐसे समय तक जब तक कि वे विहित अवधि के भीतर इन विनियमों के अन्तर्गत आने की स्वेच्छा प्रकट न करें, इसके साथ संलग्न परिशिष्ट-‘ए’ में उल्लिखित उपबन्धों द्वारा शासित किए जाएंगे।

#### 2. परिभाषाएं:

इन विनियमों में जब तक प्रसंग द्वारा अन्यथा अपेक्षित न हो:—

- ‘अधिनियम’ से अभिप्राय है समय-समय पर यथा संशोधित विद्युत (प्रदाय) अधिनियम, 1948।

- (बी) 'नियोक्ता प्राधिकारी' से अभिप्राय है परिशिष्ट-‘बी’ में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी अथवा जो बोर्ड द्वारा समय-समय पर घोषित किया जाए।
- (सी) 'परिशिष्ट' से अभिप्राय है इन विनियमों से संलग्न परिशिष्ट।
- (डी) 'बोर्ड' से अभिप्राय है अधिनियम की धारा 5 के अधीन गठित हरियाणा राज्य बिजली बोर्ड और इसमें उसके उत्तराधिकारी तथा समनुदेशिती सम्मिलित है।
- (ई) 'अध्यक्ष' से अभिप्राय है, हरियाणा राज्य बिजली बोर्ड का अध्यक्ष।
- (एफ) 'संवर्ग' से अभिप्राय है, सेवा की अथवा बोर्ड में अलग इकाई के रूप में स्वीकृत सेवा के भाग की संख्या।
- (जी) 'सीधी भर्ती' से अभिप्राय है सेवा में ऐसी नियुक्ति जो सेवा के भीतर से पदोन्नति या सरकार अथवा सरकार के किसी उपक्रम अथवा किसी अन्य बिजली बोर्ड की सेवा में पहले ही लगे कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति से अन्यथा हो।
- (एच) 'सरकार' से अभिप्राय है हरियाणा राज्य में राज्य सरकार अथवा भारत संघ की दशा में केन्द्रीय सरकार।
- (आई) 'चिकित्सा प्राधिकारी' से अभिप्राय है, बोर्ड द्वारा इस प्रयोजन के लिए समय-समय पर अनुमोदित प्राधिकारी।
- (जे) 'दंड प्राधिकारी' से अभिप्राय है, परिशिष्ट-‘बी’ में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी अथवा जो बोर्ड द्वारा समय-समय पर घोषित किया जाए।
- (के) 'चयन समिति' से अभिप्राय है, सेवा में नियुक्ति के लिए उम्मीदवार चुनने के प्रयोजन के लिए बोर्ड द्वारा ऐसा करने के लिए गठित समिति या कोई अन्य प्राधिकारी।
- (एल) 'सेवा' से अभिप्राय है, बोर्ड के कामकाज के संबंध में गठित सेवा।
- (एम) 'सचिव' से अभिप्राय है, बोर्ड का सचिव। इसमें अतिरिक्त सचिव भी सम्मिलित होगा।
- (एन) 'पूर्ण-कालिक सदस्य' से अभिप्राय है, अध्यक्ष, सदस्य (तकनीकी), सदस्य (वित्त तथा वाणिज्यिक) अथवा पूर्णकालिक आधार पर सेवा करने के लिए नियुक्त बोर्ड का कोई अन्य सदस्य।

### 3. पदों की संख्या तथा स्वरूप:

सेवा में, इन विनियमों से संलग्न परिशिष्ट-‘सी’ में दिलाए गए पद शामिल हैं।

परन्तु इन विनियमों में कोई बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धियां या कमी करने की अथवा विभिन्न पदनामों तथा वेतनमानों वाले नए पद स्थायी अथवा अस्थायी रूप से बनाने की बोर्ड की अन्तर्निहित शक्ति पर प्रभाव नहीं डालेगी।

### 4. सेवा में नियुक्त उम्मीदवारों की राष्ट्रीयता, अधिवास तथा चरित्र:

- (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह निम्नलिखित न हो:-

(ए) भारत का नागरिक, या

(बी) नेपाल की प्रजा, या

(सी) भूटान की प्रजा, या

(डी) तिब्बत या शरणार्थी, जो पहली जनवरी, 1962, से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो, या

(ई) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका तथा कीनिया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गण राज्य (सामान्यतः टांगनीका और जंजीबार), जांबिया, मालवी, जायरे और ईथोपिया के किसी पूर्वी अफ्रीकी देश, से प्रवाहित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो।

परन्तु प्रवर्ग (बी), (सी), (डी) और (ई) से संबंधित किसी प्रवर्ग का व्यक्ति ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो।

- (2) कोई भी व्यक्ति, जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, उसके द्वारा यह प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर कि उसने प्रमाण-पत्र के लिए आवेदन कर दिया है, चयन समिति अथवा बोर्ड द्वारा इन संबंध में सशक्त किए गए किसी अन्य भर्ती प्राधिकारी द्वारा संचालित परीक्षा अथवा साक्षात्कार में प्रविष्ट होने दिया जा सकता है परन्तु 'नियुक्ति प्रस्ताव' उसे समुचित सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता प्रमाण पत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

- (3) किसी भी व्यक्ति को सेवा में सीधी भर्ती द्वारा तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि वह अंतिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था के, यदि कोई हो, चरित्र प्रमाण पत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेदार व्यक्तियों से जो उसके संबंधी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली-भांति परिचित हो और उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से संबंधित न हों, उसी प्रकार के प्रमाण पत्र प्रस्तुत न कर दें।

- (4) किसी भी व्यक्ति को सेवा में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जाएगा जिसके चरित्र तथा पूर्ववृत्त के सत्यापन पर वह सेवा में नियुक्ति के लिए विवर्जित हो जाए।

**5 आयु:**

किसी भी व्यक्ति को सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जाएगा जो बोर्ड को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि से ठीक पूर्व के अगस्त के प्रथम दिन को या उससे पहले 17 वर्ष से कम या 30 वर्ष से अधिक आयु का हो।

परन्तु अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विधवाओं के बारे में आयु सीमा में, बोर्ड द्वारा समय-समय पर अनुमोदित सीमा तक ढील दी जाएगी।

**6. नियुक्ति प्राधिकारी:**

सेवा में पदों पर नियुक्तियां, परिशिष्ट-‘बी’ में विनिर्दिष्ट नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा की जाएंगी।

**7. अर्हता:**

कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि उसके पास सीधी नियुक्ति की दशा में तथा सीधी नियुक्ति से भिन्न नियुक्ति की दशा में इन विनियमों में संलग्न परिशिष्ट-‘डी’ में विनिर्दिष्ट अर्हताएं तथा अनुभव न हो।

परन्तु सीधी नियुक्ति की दशा में, यदि अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विकलांगों के आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध न हों अथवा उपलब्ध न होने की संभावना हो तो ऐसा करने के लिए कारण लिखने के बाद अनुभव के बारे में अर्हता में प्रयोजन के लिए नियुक्ति प्राधिकारी/चयन समिति के विवेक पर 50% की सीमा तक ढील दी जा सकती है।

**8. अनर्हता (अयोग्यता):**

कोई भी ऐसा व्यक्ति:-

- (ए) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो या विवाह की संविदा कर ली हो जिसका पति या पत्नी जीवित हो। या
- (बी) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली हो या
- (सी) जो सरकार/बोर्ड/निगम का पदच्युत कर्मचारी हो अथवा नैतिक अधमता वाले अपराध में सिद्ध दोष ठहराया गया हो, या
- (डी) जो स्वस्थ ना पाया गया हो, सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि बोर्ड की संतुष्टि हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन (लागू होने) से छूट दे सकता है।

**9. सेवा में नियुक्ति:**

- (1) सेवा में नियुक्ति निम्नलिखित रीतियों में से किसी एक में तथा परिशिष्ट-‘सी’ में यथा विनिर्दिष्ट की जा सकती है:-

(ए) सीधी भर्ती द्वारा; या

(बी) पदोन्नति द्वारा; या

(सी) राज्य बिजली बोर्ड अथवा सरकार के उपक्रम के लिए पहले से सरकारी सेवा में एक अधिकारी/कर्मचारी की प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण द्वारा

परन्तु सेवा का कोई सदस्य अगले उच्चतर पद के लिए तब तक उन्नति का पात्र नहीं होगा जब तक उसने ऐसे पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय परीक्षा या बोर्ड द्वारा इस प्रयोजन के लिए विहित किसी परीक्षा या प्रशिक्षण में अर्हता न कर ली हो।

- (2) सभी पदोन्नतियां जब तक अन्यथा उपबंधित न हों, वरिष्ठता एवं गुण के आधार पर की जाएंगी और केवल वरिष्ठता ही ऐसी पदोन्नतियों के लिए कोई आधार प्रदान नहीं करेगी।

**10. परिवीक्षा:**

- (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो दो वर्ष की न्यूनतम अवधि के लिए और यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो एक वर्ष की न्यूनतम अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा:

परन्तु:-

- (ए) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परीक्षा की अवधि की ओर गिनी जाएगी।
  - (बी) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति की दशा में, सेवा में नियुक्ति से पूर्व किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पर किए गए कार्य की कोई अवधि, नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर, इस विनियम के अधीन नियत परीक्षा अवधि की ओर गिनने दी जा सकती है, और
  - (सी) स्थानान्तरण नियुक्ति की कोई अवधि परीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जाएगी किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानान्तरण रूप में कार्य किया है, परीक्षा की नियत अवधि के पूरी होने पर पुष्ट किये जाने का हकदार नहीं होगा जब तक उसे किसी स्थायी रिक्त पद पर नियुक्त न किया जाए।
- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में परीक्षा की अवधि के दौरान या बढ़ाई गई अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण संतोषजनक न रहा हो तो वह:-
- (ए) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है,
- या
- उसकी परीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है तथा ऐसा आदेश कर सकता है जैसा कि वह परीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता है,
- परन्तु बढ़ाई गई अवधि समेत, यदि कोई हो, परीक्षा की कुल अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (बी) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो:-
- (i) उसे उसके पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित कर सकता है, या
  - (ii) उसकी परीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद उसके संबंध में ऐसी अन्य रीति में कार्यवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तें अनुज्ञात करें।
- परन्तु बढ़ाई गई अवधि के यदि कोई हो, सहित परीक्षा की कुल अवधि दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (3) किसी व्यक्ति की परीक्षा अवधि पूर्ण होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, यदि उसकी राय में, उसका कार्य या आचरण अच्छा रहा हो, तो:-
- (i) ऐसे व्यक्ति की, यदि स्थायी रिक्ति विद्यमान हो तो उसकी परीक्षा अवधि की तिथि से जिससे बाद में स्थाई रिक्ति हो जाए तो पुष्ट कर सकता है।
  - (ii) यदि कोई स्थायी रिक्ति न हो तो घोषित कर सकता है कि उसने नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के अनुसार अपनी परीक्षा अवधि पूरी कर ली है।
- (4) किसी कर्मचारी का सेवा से प्रत्यावर्तन/अलग किया जाना दण्ड तथा अपील विनियमों में उल्लिखित उपबन्धों के समान नहीं होगा।

#### 11. वरिष्ठता:

सेवा के सदस्यों की परस्पर वरिष्ठता सेवा में किसी भी पद पर उनके लगातार सेवा काल के अनुसार निश्चित की जाएगी:

परन्तु पहले जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हो, वहां वरिष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए अलग-अलग निश्चित की जाएगी:

परन्तु दूसरे सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में वरिष्ठता नियम करते समय चयन समिति या बोर्ड द्वारा जैसी भी स्थिति हो, निश्चित योग्यता क्रम परिवर्तित नहीं किया जायेगा:

परन्तु तीसरे एक ही दिन नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में, उनकी वरिष्ठता निम्नलिखित रूप से निश्चित की जाएगी:-

- (ए) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य, पदोन्नति या अन्तरण द्वारा नियुक्त किए गए सदस्य से वरिष्ठ होगा,
- (बी) पदोन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किए गए सदस्य से वरिष्ठ होगा।

- (सी) पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किये गए सदस्यों की दशा में वरिष्ठता ऐसे सदस्यों की ऐसी नियुक्तियों में वरिष्ठता के अनुसार निश्चित की जाएगी जहां से वे पदोन्नत या आन्तरित किए गये हों, और
- (डी) विभिन्न संवर्गों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किए गए सदस्यों की दशा में, उनकी वरिष्ठता वेतन के अनुसार निश्चित की जाएगी, अधिमान ऐसे सदस्यों को दिया जाएगा जो अपनी पहले की नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतनमान ले रहा था, और यदि मिलने वाले वेतनमान की दर भी समान हो तो उनकी नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार, और यदि ऐसी सेवाकाल भी समान हो, तो आयु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से वरिष्ठ होगा।

**व्याख्या:**

इस विनियम में निर्दिष्ट "लगातार सेवा" में केवल काम चलाऊ अथवा आकस्मिक प्रबन्धों या अस्थाई आधार पर नियुक्तियां शामिल नहीं होंगी।

**12. सेवा करने का दायित्व:**

- (1) सेवा का कोई सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा हरियाणा राज्य में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिए आदेश दिए जाने पर, ऐसा करने के लिए दायी होगा।
- (2) सेवा के किसी सदस्य को निम्नलिखित के अधीन सेवा के लिए प्रतिनियुक्ति किया जा सकता है:-
- (i) किसी कम्पनी, संगम या व्यष्टि-निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण हरियाणा राज्य के भीतर, राज्य सरकार, के पास हो नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय।
- (ii) केन्द्रीय सरकार या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यष्टि निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण केन्द्रीय सरकार के पास हों, अथवा
- (iii) किसी अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय जिसका नियंत्रण सरकार के पास न हो अथवा गैर-सरकारी निकाय,

परन्तु सेवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना खंड (ii) अथवा (iii) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय में सेवा करने के लिए प्रतिनियुक्ति नहीं किया जाएगा।

**13. वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य मामले:**

वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा सभी अन्य संबंधित मामलों के सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियंत्रित होंगे जो समय-समय पर बोर्ड द्वारा अंगीकृत किए या बनाए गए हों अथवा इसके अंगीकृत किए या बनाए जाएं।

**14. अनुशासन, शास्तियां तथा अपीलें:**

- (1) अनुशासन, शास्तियों तथा अपीलों से संबंधित मामलों में सेवा के सदस्य समय समय पर यथा संशोधित हरियाणा राज्य बिजली बोर्ड कर्मचारी (दण्ड तथा अपील) विनियमों, द्वारा नियंत्रित होंगे।

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप जो लगाई जा सकती है, ऐसे शास्तियां लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी विद्युत (प्रदाय) अधिनियम 1948, धारा-79 के अधीन बनाए गए किसी विनियम के उपबन्धों के अधीन रहते हुए परिशिष्ट-“बी” में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

- (2) हरियाणा राज्य बिजली बोर्ड कर्मचारी (दण्ड तथा अपील) विनियम के अधीन आदेश करने के लिए सक्षम प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी, भी इन विनियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट-“ई” में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

**15. टीका लगवाना:**

सेवा का प्रत्येक सदस्य, जब नियुक्ति प्राधिकारी किसी विशेष या सामान्य आदेश द्वारा ऐसा निदेश करें, टीका लगवाएगा तथा पुनः टीका लगवाएगा।

**16. राज निष्ठा की शपथ:**

सेवा के प्रत्येक सदस्य से भारत के प्रति तथा विधि द्वारा यथा स्थापित इसके संविधान के प्रति अपेक्षित समय तथा रीति में राज निष्ठा में राजनिष्ठा की शपथ लेने की अपेक्षा की जायेगी।

**17. ढील देने की शक्ति:**

जहां बोर्ड की राय हो कि इन विनियमों के किसी में ढील देना आवश्यक या समुचित हो, वहां वह कारण लिखकर आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकता है।

**18. विशेष प्रावधान:**

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी नियुक्ति प्राधिकारी यदि व नियुक्ति आदेश में विशेष निबन्धन तथा शर्तें लगाना समुचित समझा जाए तो वह बोर्ड या लोक सेवा के हित में ऐसा कर सकता है।

**19. आरक्षण:**

इन विनियमों में दी गई कोई भी बात राज्य सरकार द्वारा इस संबंध में भारत के संविधान के अनुच्छेद 16 (4) के अनुसरण में समय-समय पर जारी किए गए तथा बोर्ड द्वारा अंगीकृत आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, विकलांग व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों या अन्य वर्ग तथा प्रवर्ग को दिए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

परन्तु इस प्रकार किये गये आरक्षण की कुल प्रतिशतता किसी भी समय पर संवर्ग पदों के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

**20. निरसन तथा बचतें:**

इन विनियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, सेवा को लागू इन विनियमों में से किसी के अनुरूप कोई नियम/विनियमों जो इन विनियमों के आरम्भ से तुरन्त पहले लागू हों, इसके द्वारा निरसित किया जाता है।

परन्तु इस प्रकार से निरसित नियमों/विनियमों के अधीन किया गया कोई आदेश अथवा की गई कार्यवाही समझी जाएगी।

ये संशोधन 30.01.1992 अर्थात् कार्यालय आदेश जारी होने की वास्तविक तिथि से लागू माने जाएंगे।

चण्डीगढ़:  
दिनांक 11 मई, 2020.

टी० सी० गुप्ता,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार,  
विद्युत विभाग।

**परिशिष्ट—“ए”****(विनियम-1 में निर्दिष्ट)**

पंजाब लोक निर्माण विभाग की भूतपूर्व बिजली शाखा के स्थायी सरकारी कर्मचारियों (स्थाई पदों पर परीक्षा अधीन कर्मचारियों समेत), जो पंजाब राज्य बिजली बोर्ड 31.01.1959 को 'विदेश सेवा' को अन्तर्गत किया गया था, को लागू विनियम।

**अनुशासन:**

सेवा मामलों के बारे में, वे पंजाब सरकार के स्थान पर बोर्ड के प्रशासनिक नियन्त्रण के अधीन होंगे। बोर्ड तथा प्रत्यायोजन के अनुसार उसके अधीनस्थ प्राधिकारी, सरकार के अधीन प्राधिकारियों की भांति, अन्तिम प्राधिकारी होंगे, परन्तु कोई शास्ति लगाने से पूर्व समय-समय पर यथा संशोधित पंजाब सिविल सेवा नियमों के उपबन्धों का अनुसरण किया जाएगा, सिवाय इसके जो लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से संबंधित हों।

## परिशिष्ट-“बी”

(विनियम-2(बी), (जे), 6, 14 देखें)

क्र. सं.	पदनाम	नियुक्ति प्राधिकारी	शास्ति का स्वरूप	शास्ति लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	दूसरी तथा अंतिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7
1.	सहायक ग्रेड-II	कार्यकारी अभियंता	(ए) वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी। (बी) परिनिन्दा	कार्यकारी अभियंता	मुख्य अभियंता / कार्यशाला	एम.टी. (जी. एण्ड पी.)
2.	सहायक ग्रेड-I					
3.	तकनीकविद ग्रेड-II	मुख्य अभियंता / कार्यशाला सचिव / अतिरिक्त सचिव	(सी) संचयी प्रभाव से अथवा उसके बिना वेतन वृद्धियां रोकना / बन्द करना। (डी) विनिर्दिष्ट अवधि के लिए पदोन्नति रोकना। (ई) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा बोर्ड या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, व्यक्ति संगम तथा व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण सरकार के पास है या संसद या राज्य के विधान मण्डल के अधिनियम के द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण को हुई धन संबंधी पूरी हानि की या उसके भाग की वेतन से वसूली। (एफ) वेतन के समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए अवनति ऐसे अतिरिक्त निदेशों सहित कि क्या कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतन वृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर, ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं। (जी) निम्नतर वेतनमान या ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी कर्मचारी के वेतन के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा में, जिससे वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतः रोक होनी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा	मुख्य अभियंता / कार्यशाला	एम.टी. (जी. एण्ड पी.)	बोर्ड
4.	तकनीकविद ग्रेड-I					
5.	वरिष्ठ तकनीकविद					
6.	फोरमैन ग्रेड-III					
7.	फोरमैन ग्रेड-II					
8.	फोरमैन ग्रेड-I					



क्र. सं.	पदनाम	नियुक्ति प्राधिकारी	शास्ति का स्वरूप	शास्ति लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	दूसरी तथा अंतिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7
			<p>सेवा से सरकारी कर्मचारी अवनत किया गया था उस पर बहाली संबंधी और उसकी जयेष्ठता तथा उस ग्रेड, पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों संबंधी अतिरिक्त निदेशों के साथ या उनके बिना होगा।</p> <p>(एच) अनिवार्य सेवा निवृत्ति</p> <p>(आई) सेवा से हटाया जाना जो बोर्ड के अधीन भावी नियोजन के लिए निरर्हता नहीं होगा।</p> <p>(जे) सेवा से पदच्युति, जो बोर्ड/ राज्य सरकार / राज्य सरकार उपक्रम के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः निरर्हता होगी।</p>			

## परिशिष्ट—“सी”

(विनियम-3 देखें)

क्र. सं.	पदों का नाम	पदों की संख्या		कुल	वेतनमान
		स्थायी	अस्थायी		
1	2	3	4	5	6
1	सहायक ग्रेड-II	16	404	420	800 / 1150
2	सहायक ग्रेड-I	—	300	300	1200 / 2040
3	तकनीकविद ग्रेड-II	17	237	254	1200 / 2040
4	तकनीकविद ग्रेड-I	2	90	92	1350 / 2200
5	वरिष्ठ तकनीकविद	10	53	63	1350 / 2200
6	फोरमैन ग्रेड-III	5	30	35	1400 / 2300
7	फोरमैन ग्रेड-II	3	15	18	1400 / 2600
8	फोरमैन ग्रेड-I	2	5	7	1600 / 2660

## परिशिष्ट—“डी”

(विनियम-7, 9 देखें)

क्र. सं.	पदों का नाम	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो।	सीधी भर्ती के द्वारा भिन्न नियुक्ति के लिए शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो
1	2	3	4
1.	सहायक ग्रेड-II	कार्यशाला संगठन में कार्यरत वर्कचार्ज/दैनिक वेतन कर्मचारियों में से वरिष्ठता के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा। सेवा अवधि प्रारंभिक समावेश के लिए मानदण्ड होंगे। यदि दो कर्मचारियों की नियुक्ति एक ही तिथि होती है, तो आयु में बड़े कर्मचारी को वरिष्ठ माना जाएगा।	स्थानांतरण द्वारा: आगे सवर्ग को उन उम्मीदवारों से नई भर्ती द्वारा फिर से भरा जाएगा जो मांग अनुसार निम्नलिखित आई.टी.आई. ट्रेड में प्रमाण पत्र रखते हों:- 1. फीटर 2. वैल्डर (गैस/बिजली) 3. मोल्डर 4. टर्नर (खरादीया) 5. बिजली मिस्त्री 6. मिस्त्री (ऑटो) 7. मशीनिस्ट/कार्यशाला प्रचालक 8. वायरमैन 9. बढई 10. पेंटर 11. पैटर्न मेकर 12. लोहार 13. राज मिस्त्री 14. पलम्बर 15. मिस्त्री (ई/एम) 16. डाई मेकर
2.	सहायक ग्रेड-I	50 प्रतिशत पद निम्नलिखित मैट्रिक के साथ आई.टी.आई. ट्रेड में पात्र व्यक्तियों में से सीधी <u>भर्ती</u> द्वारा भरे जाएंगे:- 1. फीटर (इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल) 2. बिजली मिस्त्री 3. वैल्डर (गैस/बिजली) 4. टर्नर (खरादीया) 5. मशीन प्रचालक (मशीनिस्ट) 6. मोल्डर 7. कारपेंटर/पैटर्न मेकर 8. लोहार 9. पेंटर 10. डाई मेकर 11. कार्यशाला प्रचालक (बॉयलर परिचारक, ए.एस.एस.ए., फिल्ट्रेशन सेट परिचारक आदि) विभागीय उम्मीदवार यदि कोई है, जो आई.टी.आई. योग्यताएं रखते हैं, वे भी भर्ती के लिए पात्र होंगे।	

क्र. सं.	पदों का नाम	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो।	सीधी भर्ती के द्वारा भिन्न नियुक्ति के लिए शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो
1	2	3	4
3.	तकनीकविद ग्रेड-II	50 प्रतिशत पद ऐसे व्यक्तियों में से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे जो एक नामी उद्योगिक स्थापना में विशेष ट्रेड का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव तथा अपेक्षित ट्रेडों में 2 वर्ष के आई.टी.आई. कोर्स के साथ कम से कम मैट्रिक की शैक्षणिक योग्यता रखते हो:-	50 प्रतिशत पद 4 वर्ष के अनुभव सहित सहायक ग्रेड-I में से पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता एवं योग्यता (ट्रेडवार) के आधार पर भरे जाएंगे। अथवा स्थानांतरण द्वारा।
4	तकनीकविद ग्रेड-I	—	4 वर्ष के अनुभव सहित तकनीकविद ग्रेड-II में से पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता एवं योग्यता (ट्रेडवार) के आधार पर भरे जाएंगे। अथवा स्थानांतरण द्वारा।
5	वरिष्ठ तकनीकविद (ई/एम)	—	4 वर्ष के अनुभव सहित तकनीकविद ग्रेड-I में से पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता एवं योग्यता (ट्रेडवार) के आधार पर भरे जाएंगे। अथवा स्थानांतरण द्वारा। बशर्ते कि उम्मीदवारों को एक पात्रता संबंधी ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जो सदस्य (तकनीक) की स्वीकृति से मुख्य अभियन्ता/ कार्यशाला द्वारा निर्धारित की जाएगी। यह परीक्षा कम से कम आई.टी.आई. मानक की होगी।
6	फोरमैन ग्रेड-III	—	4 वर्ष के अनुभव सहित वरिष्ठ तकनीकविद में से पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता एवं योग्यता (ट्रेडवार) के आधार पर भरे जाएंगे। अथवा स्थानांतरण द्वारा। बशर्ते कि निम्नलिखित ट्रेडों के वरिष्ठ तकनीकविद फोरमैन ग्रेड-III के रूप में पदोन्नति के लिए भी पात्र होंगे। 1. फीटर (इलैक्ट्रिकल/मैकेनिकल) 2. बिजली मिस्त्री 3. वैल्डर 4. टर्नर (खरादीया) 5. मिस्त्री प्रचालक (मशीनिस्ट)
7	फोरमैन ग्रेड-II	—	4 वर्ष के अनुभव सहित फोरमैन ग्रेड-III में से पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता एवं योग्यता (ट्रेडवार) के आधार पर भरे जाएंगे। बशर्ते कि वे कम से कम मैट्रिक की शैक्षणिक योग्यता रखते हो। अथवा स्थानांतरण द्वारा।
8	फोरमैन ग्रेड-I (इलैक्ट्रिकल/मैकेनिकल)	50 प्रतिशत पद ऐसे व्यक्तियों में से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे जो मैकेनिकल अथवा इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का उपाधि-पत्र रखते हो। ऐसे चयनित व्यक्ति एक वर्ष की अवधि तक प्रशिक्षण/अप्रेंटिसशिप पर रहेंगे जिसके दौरान उनको न्यूनतम वेतनमान पर एक निश्चित वेतन अदा किया जाएगा।	50 प्रतिशत पद 4 वर्ष के अनुभव सहित फोरमैन ग्रेड-II में से पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता एवं योग्यता (ट्रेडवार) के आधार पर भरे जाएंगे। अथवा स्थानांतरण द्वारा।

**टिप्पणी:1** जहां तक नियमित पदों के विरुद्ध विभिन्न श्रेणियों के कुल 1063 कर्मचारियों को नियमित आधार पर वर्कचार्ज की नियुक्ति तथा वर्तमान नियमित अमले को का समायोजन करने का संबंध है, मुख्य अभियन्ता (कार्यशाला) नए नियमित पदों के प्रति वर्कचार्ज अमले की नियुक्ति या पदोन्नति पर अथवा उनके पहले समायोजन के समय व्यक्तिगत मामलों में निम्नलिखित छुट प्रदान करने के लिए सक्षम होगा।

- (i) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए मांगे गए कोटा पदों का परिवर्तन,
- (ii) केवल वर्तमान कर्मचारियों के पक्ष में सीधी भर्ती हेतु पॉलिसी में उल्लेखित योग्यताएं,
- (iii) वर्तमान कर्मचारियों के समावेश पर ट्रेडवार रोक, जब तक वे पात्रता के अनुसार अन्य पदों पर पदोन्नत, या सेवानिवृत्त होते हैं।
- (iv) समकक्ष श्रेणी के पदों की उपलब्धता के बावजूद, वर्तमान कर्मचारी अपने मौजूदा पदों पर निरन्तर कार्य करते रहेंगे जब तक वे समायोजित किए जाते हैं।

**टिप्पणी: 2** मुख्य अभियन्ता (कार्यशाला) एक वर्ष की अवधि के अन्दर नए सर्वगों में वर्तमान कर्मचारियों (1063) को उनकी उपलब्धता के आधार पर समायोजन सुनिश्चित करेगा, जिसका निर्णय अधीक्षण अभियन्ता (कार्यशाला) तथा दो अन्य सदस्यों की अध्यक्षता में एक स्क्रीनिंग कमेटी द्वारा किया जाएगा। इस कमेटी का गठन मुख्य अभियन्ता (कार्यशाला) द्वारा किया जाएगा तथा वह स्टाफ के उपरोक्त समायोजन के संबंध अपीलीय प्राधिकारी भी होगा।

**टिप्पणी: 3** वर्तमान वर्कचार्ज/दैनिक वेतन श्रेणी से नियुक्ति हेतु तथा नियमित अमले की पदोन्नति के लिए, वरिष्ठता एवं योग्यता (ट्रेड-वार) मानदण्ड होंगे। यदि दो कर्मचारियों की नियुक्ति एक ही तिथि को होती है, तो आयु में बड़े कर्मचारी को वरिष्ठ माना जाएगा।

**टिप्पणी 4** संबंधित कार्यकारी अभियन्ता प्रभारी सहायक ग्रेड— I एवं II के संबंध में नियुक्ति एवं दण्ड प्राधिकारी होगा परन्तु सम्पूर्ण वरिष्ठता मुख्य अभियन्ता/इंजीनियर-इन-चीफ, वर्कशॉप कार्यालय में अनुरक्षित की जाएगी।

**टिप्पणी 5** उपरोक्त प्राधानों में दी गई कोई भी बात राज्य सरकार/बोर्ड द्वारा इस संबंध में भारत के संविधान के अनुच्छेद 16 (4) के अनुसरण में, समय-समय पर जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/पिछड़े वर्गों के सदस्यों को दिए जाने के लिए निर्धारित रिक्तियों को भरने के आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

**टिप्पणी 6** तकनीकविद ग्रेड— I, तकनीकविद ग्रेड— II तथा वरिष्ठ तकनीकविद, सहायकों द्वारा सहायता प्राप्त जॉब की आवश्यक कुशलता के अनुसार स्वतंत्र रूप से कार्य करते रहेंगे।

**टिप्पणी 7** उपरोक्त भर्ती एवं पदोन्नति नीति लागू करने के लिए, वर्तमान पदों को अनुबन्ध— में संकेतक अनुसार पुनःवितरित किया जाएगा।

**परिशिष्ट-“ई”**  
(विनियम-14 (2) देखें)

क्र. सं.	पदनाम	शास्ति का स्वरूप	शास्ति लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	दूसरी तथा अंतिम अपील प्राधिकारी यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6
1	सहायक ग्रेड-II	(i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन उसे स्वीकार्य सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या उसे रोकना।	कार्यकारी अभियन्ता	मुख्य अभियन्ता / कार्यशाला	एम.टी. (जी एण्ड पी)
2	सहायक ग्रेड-I				
3	तकनीकविद ग्रेड-II				
4	तकनीकविद ग्रेड-I				
5	वरिष्ठ तकनीकविद				
6	फोरमैन ग्रेड-III	(ii) सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति की अधिवर्षिता के लिए नियत आय के होने से अन्यथा समाप्ति।	मुख्य अभियन्ता/ कार्यशाला	एम.टी. (जी एण्ड पी)	बोर्ड

**HARYANA GOVERNMENT****POWER DEPARTMENT****Notification**

The 11th May, 2020

**No. 102/REG-253/Vol-IV.**— In compliance with provisions contained in section 79(c) of Electricity Supply Act, 1948 as applicable w.e.f 15.03.1984 to 13.08.1998 and read with provisions contained in section 56 (vi) of Haryana Electricity Reform Act, 1997 (Haryana Act No. 10 of 1998), the Governor of Haryana is pleased to notify the following regulations governing the Recruitment, promotion and other conditions of service of persons appointed to the “H.S.E.B. Workshop Organisation” issued by erstwhile HSEB vide Office order No. 131/REG-104/L dated 30.01.1992 w.e.f. date of office order:-

In exercise of the power conferred by Clause (c) of Section-79 of the Electricity (Supply) Act, 1948 and all other enabling powers in this behalf, the Haryana State Elec. Board hereby notifies the following regulations governing the Recruitment, promotion and other conditions of service of persons appointed to the “H.S.E.B. Workshop Organisation” namely:-

**1. SHORT TITLE, COMMENCEMENT AND APPLICATION**

- i. These Regulations may be called the Haryana State Electricity Board (Workshop Organisation) Regulations, 1992”.
- ii. These Regulations shall come into force with immediate effect.
- iii. These regulations shall apply to every member of the Service.

Government employees, who were holding substantive/permanent pensionable posts in the Erstwhile Electricity Branch of the Punjab P.W.D. on 31-1-1959 including those on ‘Probation’ against permanent posts in the said Branch while they were on ‘Foreign Service’ with the composite Punjab State Elec. Board or when their services were transferred to the Board, such employees, will be governed by the provisions as contained in Appendix-‘A’ hereto, till such time they opt to come under these Regulations within the prescribed period.

**2. DEFINITIONS**

In these regulations, unless the context otherwise requires:-

- (a) ‘Act’ means the Electricity (Supply) Act, 1948 as amended from time to time.
- (b) ‘Appointing Authority’ means the authority specified in Appendix ‘B’ or as may be declared by the Board from time to time.
- (c) ‘Appendix’ means an appendix appended to these regulations.
- (d) ‘Board’ means the Haryana State Electricity Board constituted under Section-5 of the Act, and shall include its successors and assignees.
- (e) ‘Chairman’ means the Chairman of HSEB.
- (f) ‘Cadre’ means the strength of a service or part of a service sanctioned as a separate unit in the Board.
- (g) ‘Direct Recruitment’ means an appointment made to the service otherwise than by promotion from within the service or by transfer or deputation of an employee already in the service of the Govt. of any undertaking of the Government or any other Electricity Board.
- (h) ‘Government’ means the State Government in the State of Haryana or the Central Government in the case of Union of India.
- (i) ‘Medical Authority’ means the authority approved by the Board for the purpose, from time to time.
- (j) ‘Punishing Authority’ means the authority specified in Appendix-‘B’ or as may be declared by the Board from time to time.
- (k) ‘Selection Committee’ means the Committee constituted by the Board or any other authority competent to do so for the purpose of selecting candidates for appointment to the service.
- (l) ‘Service’ means a service constituted in connection with the affairs of the Board.
- (m) ‘Secretary’ means the Secretary of the Board. This shall also include the Additional-Secretary.
- (n) ‘Whole-Time-Members’ means the Chairman, Member (Technical), Member (Finance and Commercial) and any other member of the Board appointed to serv on whole time basis.

**3. NUMBER AND CHARACTER OF POSTS:**

The Service shall comprise of the posts shown in Appendix-‘C’ appended to these Regulations.

Provided that nothing in these regulations shall affect the inherent power of the Board to make additions to or reduction in the number of such posts or to create new posts with different designation and scales of pay, either permanently or temporarily.

**4. NATIONALITY, DOMICILE AND CHARACTER OF CANDIDATES APPOINTED TO THE SERVICE**

(1) No person shall be appointed to any post in the service, unless he is :-

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before 1<sup>st</sup> January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formaly Tangayika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the Intention of permanently settling in India.

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a Certificate of eligibility, has been issued by the appropriate Government.

- (2) A person in whose case a Certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Selection Committee or any other recruiting authority empowered by the Board in this regard on his furnishing proof that he has applied for the certificate but the “Offer of Appointment” may be issued only after the necessary eligibility Certificate, has been issued to him by the appropriate Government.
- (3) No person shall be appointed to the service by direct recruitment, unless he produces a certificate of Character from the University, College, School or Institution last attended, if any and similar certificates from two other responsible persons, not being his relatives who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his University, College, School or Institution.
- (4) No person shall be appointed to the service by direct recruitment whose character and antecedents on verification, debar him/her for appointment to the service.

**5. AGE**

No person shall be appointed by any post in the service by direct recruitment who is less than 17 years or more than 30 years of age, on or before the 1st day of August, next preceding the last date of submission of applications to the Board.

Provided that age limit will be relaxed in respect of SC/BC, HC, Ex-Servicemen and widows to the extent, approved by the Board from time to time.

**6. APPOINTING AUTHORITY**

Appointments to the posts in the service shall be made by the Appointing Authorities specified in Appendix-‘B’.

**7. QUALIFICATION**

No person shall be appointed to any post in the service unless he is in possession of qualifications and experience specified in Appendix-‘D’ appended to these regulations in the case of direct recruitment and in the case of appointment other than direct recruitment.

Provided that in case of direct recruitment, the qualifications regarding experience, shall be relaxable to the to the extent of 50% at the discretion of the appointing authority/selection Committee constituted for the purpose in case sufficient number of candidates, belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-Servicemen and Physically Handicapped candidates, possessing the requisite experience, are not available or are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them, after recording reasons for so doing in writing.



**8. DISQUALIFICATION**

No Person –

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person; or
- (c) Who is a dismissed Govt./Board/Corporation employee or convicted of an offence involving moral turpitude, or
- (d) Who has not been found medically fit; shall be eligible for appointment to any post in the service.

Provided that the Board may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

**9. APPOINTMENT TO THE SERVICE:**

- (1) Appointment to the service, shall be made in any of the following manners and as 'specified in Appendix-'C' :-

- (a) By direct recruitments; or
- (b) By promotion ; or
- (c) By transfer of an officer/official already in the service of Government or State Electricity Board or an Undertaking of Government.

Provided that a member of the service, shall not be eligible for promotion to the next higher post until he qualifies the Departmental Examination or any examination or training prescribed for the purpose by the Board from time to time for appointment to such post.

- (2) All Promotions unless otherwise provided, shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone, shall not give, any right to such promotions.

**10. PROBATION :**

- (1) Persons appointed to any post in the service shall remain on probation for a minimum period of two years, if appointed by direct recruitment and for a minimum period of one year, if appointed otherwise;

**Provided that :-**

- (a) Any period after such appointment spent on deputation on a corresponding or a higher post, shall count towards the period of probation;
  - (b) Any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to the service may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this regulation; and
  - (c) Any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.
- (2) If, in the opinion of the appointing authority the work or conduct of person during the period of probation or extended period is not good, it may:-

- (a) If such person is appointed by direct recruitment, dispense with his services; or extend his period or probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period or probation;

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed three years.

- (b) If such person is appointed otherwise than by direct recruitment,
  - (i) revert him to his former post; or
  - (ii) extend his period of probation and thereafter deal with him in such other manner as the terms and conditions of previous appointment permit,

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed two years.

- (3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may if his work or conduct has, in its opinion, been good:-

- (i) confirm such person from the date of his completion of probation period, if a permanent vacancy exists or from the date from which permanent vacancy occurs subsequently.
- (ii) declare that he has completed his probation to the satisfaction of the Appointing Authority, if there is no permanent vacancy.
- (4) The reversion/dispensing with the service of an employee, shall not be tantamount to the provisions as contained in Punishment and Appeal Regulations.

## 11. SENIORITY

Seniority, interse of members of the service shall be determined by the length of continuous service on any post in the service;

Provided firstly that where there are different cadres in the service, the seniority shall be determined separately for each cadre;

Provided secondly that in the case of members appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the selection Committee, or the Board, as the case may be, shall not be disturbed in fixing the seniority;

Provided thirdly that in the case of two or more members appointed on the same day, their seniority shall be determined as follows:-

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer;
- (b) a member appointed by promotion, shall be senior to a member appointed by transfer;
- (c) in the case of member appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they are promoted or transferred; and
- (d) in the case of members appointed by transfer from different cadres, their seniority shall be determined according to pay preference being given to a member, who was drawing a higher scale of pay in his previous appointment, and if the scale of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments and if the length of such service is also the same, the elder member shall be senior to the younger member in age.

### EXPLANATION

“Continuous Service” as referred to in this Regulation shall not include the appointments made on purely stop gap or fortuitous arrangements or provisional basis.

## 12. LIABILITY TO SERVE

- (1) A member of the service, shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.
- (2) A member of service, may also be deputed to serve under :-
  - (i) a Company, association or body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a Municipal Corporation or local authority or University within the State of Haryana; or
  - (ii) the Central Government or a Company, association or body of individuals, whether incorporated or not which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
  - (iii) another State Government, an international organization an autonomous body not controlled by the Government or a private body;

Provided that no member of the Service, shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organization or body referred to in Clause (ii) or Clause (iii) except with his consent.

## 13. PAY, LEAVE, PENSION & OTHER MATTERS

In respect of pay, leave, pension and all other related matters, the members of the Service, shall be governed by such rules and regulations as may have been, or may hereafter, be adopted or made by the Board from time to time.

**14. DISCIPLINE, PENALTIES & APPEALS**

- (1) In matters relating to discipline, penalties and appeals the members of the service shall be governed by Haryana State Elec. Board Employees (Punishment and Appeal) Regulations as amended from time to time.

Provided that the nature of penalties which may be inflicted, the authority empowered to impose such penalties and the appellate authority, subject to the provisions of any Regulation made under Section-79 of the Electricity (Supply) Act, 1948, be, as specified in Appendix-‘B’.

- (2) The authority competent to pass order under Regulations of Haryana State Electricity Board Employees (Punishment & Appeal) Regulations and appellate authority, shall also be, as specified in Appendix-‘E’ appended to these regulations.

**15. VACCINATION**

Every member of the service shall get himself vaccinated and revaccinated if and when the Appointing Authority so directs by a special or general order.

**16. OATH OF ALLEGIANCE**

Every member of the service, shall be required to take the oath of allegiance to India and its constitution as by law established and directed by the Appointing Authority, as and when and the manner in which require.

**17. POWER OF RELAXATION**

Where the Board is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

**18. SPECIAL PROVISION**

Notwithstanding any thing contained in these regulations, the appointing authority, may impose special terms and conditions in the order of appointment if it is deemed expedient to do so in the interest of Board or Public service.

**19. RESERVATIONS**

Nothing contained in these regulations, shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-Servicemen, Physically Handicapped persons or any other Class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard, and adopted by the Board from time to time in pursuance of Articles 16 (4) of Constitution of India.

Provided that the total percentage of reservation so made, shall not exceed 50% of Cadre post at any time.

**20. REPEAL AND SAVINGS**

Subject to the provisions of these Regulations, any Rule/Regulation applicable to the service and corresponding to any of these Regulations which is in force immediately before the commencement of these Regulations, is hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the Rule/Regulations so repealed, shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provision of these regulations.

These amendments are deemed to have come into force with effect from 30.01.1992 i.e. actual date of issuance of office order.

Chandigarh:  
The 11th May, 2020.

T. C. GUPTA,  
Additional Chief Secretary to Government Haryana,  
Power Department.

**APPENDIX-‘A’****(Referred to in Regulations-1)**

Regulations applicable to Permanent Government Employees of the Erstwhile Electricity Branch of the Punjab P.W.D. (including those on probation against permanent posts), who were transferred on ‘Foreign Service’ terms to the Punjab State Electricity Board on 31.01.1959.

**DISCIPLINE**

In respect of service matters, they will be under the administrative control of this Board, instead of Punjab Government. The Board and its subordinate authorities in accordance with the delegation, on similar lines as under Government, will be the final authority but, before a penalty is imposed the provisions of the Punjab Civil Services, as amended from time to time, will be followed, except that relating to consultation with the Public Service Commission.

## APPENDIX-‘B’

(See Regulations-2(b), (j), 6, 14)

Sr. No.	Designations of Posts	Appointing Authority	Nature of Penalty	Authority Empowered to impose penalty	Appellate authority	Second & final appellate authority, if any.
1	2	3	4	5	6	7
1	Helper Grade-II	XEN	(a) Warning with a copy to be placed in the personal/ (Character roll) file;	XEN	C.E./Work-shop	MT(G&P)
2	Helper Grade-I		(b) Censure;			
3	Technician Grade-II	C.E./Work-shop	(c) Withholding / stoppage of increments of pay with or without cumulative effect;	C.E./Work-shop	MT(G&P)	Board
4	Technician Grade-I		(d) Withholding of promotion for a specific period.			
5	Senior Technician		(e) Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss, caused by negligence or breach of orders of the Board or Central Govt. or to a State Govt. or to a Company Association or body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by Govt. or to a local authority set-up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State during discharge of official duty.			
6	Foreman Grade-III					
7	Foreman Grade-II					
8	Foreman Grade-I		(f) Reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period the reduction will or will not have the effect of post-poning the future increments of his pay.			
			(g) Reduction to a lower scale of pay or grade, post or service, which shall ordinarily be a bar to the promotion of the employee to the time scale of pay or grade or post or service, from which he was reduced with or without			

<b>Sr. No.</b>	<b>Designations of Posts</b>	<b>Appointing Authority</b>	<b>Nature of Penalty</b>	<b>Authority Empowered to impose penalty</b>	<b>Appellate authority</b>	<b>Second &amp; final appellate authority, if any.</b>
1	2	3	4	5	6	7
			<p>further directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the employee was reduced and seniority and pay on such restoration to that grade or post or service;</p> <p>(h) Compulsory retirement;</p> <p>(i) Removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Board.</p> <p>(j) Dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Board/State Government/State Government undertakings.</p>			

APPENDIX-‘C’  
(See Regulations-3)

Sr. No.	Designations of Posts	Number of Posts		Total	Scale of Pay
		Permanent	Temporary		
1	2	3	4	5	6
1.	Helper Grade-II	16	404	420	800/1150
2.	Helper Grade-I	-	300	300	1200/2040
3.	Technician Grade-II	17	237	254	1200/2040
4.	Technician Grade-I	2	90	92	1350/2200
5.	Senior Technician	10	53	63	1350/2200
6.	Foreman Grade-III	5	30	35	1400/2300
7.	Foreman Grade-II	3	15	18	1400/2600
8.	Foreman Grade-I	2	5	7	1600/2660

## APPENDIX-'D'

(See Regulations-7, 9)

Sr. No.	Designation of Posts	Academic experience, if any for direct recruitment.	Qualification if any for direct	Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment.
1	2	3	4	5
1	Helper Gr-II	By direct recruitment from workcharged/ daily wage employees working in Workshop Organisation on seniority basis. Length of service will be the criteria for initial absorption. If any two employees have the same date of joining, the elder in age will rank senior		By transfer. Further replenishment of the cadre will be done by fresh recruitment from candidates having following ITI Trade Certificates as per requirement:- <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fitter</li> <li>2. Welder (Gas/Electric)</li> <li>3. Moulder</li> <li>4. Turner</li> <li>5. Electrician</li> <li>6. Mechanic (Auto)</li> <li>7. Machinist/Workshop Operator</li> <li>8. Wireman</li> <li>9. Carpenter</li> <li>10. Painter</li> <li>11. Pattern Maker</li> <li>12. Black Smith</li> <li>13. Mason</li> <li>14. Plumber</li> <li>15. Mistries (E/M)</li> <li>16. Die Maker</li> </ol>
2	Helper Gr-I	50% posts shall be filled up by direct recruitment from Matric ITI qualified persons in the trade of:- <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fitter (Electrical/Mechanical).</li> <li>2. Electrician</li> <li>3. Welder</li> <li>4. Turner</li> <li>5. Machine Operator (Machinist)</li> <li>6. Moulder</li> <li>7. Carpenter/ pattern maker</li> <li>8. Black Smith</li> <li>9. Painter</li> <li>10. Die maker</li> <li>11. Workshop Operator (Boiler attendant, ASSA, Filtration Set Attendant etc.)</li> </ol> <p>The departmental candidates if any having ITI qualifications, will also be eligible for recruitment</p>		50% posts shall be filled up by promotion from Helpers Grade-II having 4 years experience as such on seniority basis.  Or  By Transfer.



Sr. No.	Designation of Posts	Academic experience, if any for direct recruitment.	Qualification if any for direct	Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment.
1	2	3	4	
3	Technician Gr-II	50% posts shall be filled up by direct recruitment from the persons having minimum educational qualification of Matric with 2 years ITI course in the required trades and minimum 2 years experience of the particular trade in a reputed Industrial Establishment		50% posts shall be filled up by promotion out of Helpers Grade-I with 4 years experience as such on seniority-cum-merit (Trade-wise) basis. OR By transfer
4	Technician Gr-I	-		By promotion from Technicians Grade-II with 4 years experience as such on seniority-cum-merit (Trade-wise) basis. OR By transfer
5	Sr. Technician (E/M)	-		By promotion from Technicians Grade-I with 4 years experience as such on seniority-cum-merit (Trade-wise) basis. OR By transfer Provided that Candidates shall have to pass a qualifying trade test which shall be prescribed by Chief Engineer/Workshop with the approval of Member(Technical). The test shall be of minimum ITI standard.
6	Foreman Gr-III	-		By promotion from Sr. Technician with 4 years experience as such on seniority-cum-merit (Trade-wise) basis. OR By transfer Provided that the Senior Technicians of following trades shall only be eligible for promotions as Foreman Gr-III:- 1. Fitter (Electrical/Mech.). 2. Electrician 3. Welder 4. Turner 5. Machine Operator (Machinist)
7	Foreman Gr-II	-		By promotion from Foreman Grade-III with 4 years experience as such on seniority-cum-merit (Trade-wise) basis, provided they possess minimum educational qualification of matric. OR By transfer
8	Foreman (E/M)	Gr-I 50% posts shall be filled up by direct recruitment from the persons having 3 years Diploma in Mechanical or Electrical Engineering. The persons so selected shall be on training/apprenticeship for a period of one year during which they shall be paid a fixed pay at the minimum of the scale		50% posts shall be filled up by promotion from Foreman Grade-II with 4 years experience as such on seniority-cum-merit (Trade-wise) basis. OR By transfer

- NOTE:1** In so far as the adjustment of existing regular staff and appointment of Workcharged on regular basis totaling to 1063 number employees of different categories against regular posts is concerned, the Chief Engineer (Workshop) shall be competent to grant the following relaxations in individual cases at the time of their first adjustment or on promotion or on appointment of workcharged staff to the new regular posts:-
- (i) Diversion of the quota posts required to be filled up by direct recruitment;
  - (ii) Qualifications envisaged in the policy for direct recruitment in favour of the existing employees only;
  - (iii) Trade-wise restriction on absorption of the existing employees, till they retire, or get promoted to other posts as per eligibility.
  - (iv) The existing employees shall continue to work on their existing posts, irrespective of availability of posts of equivalent category, till they are adjusted.
- NOTE:2** The Chief Engineer (Workshop) shall ensure the adjustment of the existing employees (1063) in the new cadres within a period of 1 year on the basis of their suitability which shall be adjudged by a Screening Committee headed by SE(Workshop) and having two other members. This committee shall be constituted by the CE(Workshop) and he shall be the Appellate Authority in respect of the above adjustment of staff.
- NOTE:3** for appointment from the existing Workcharged/ daily wages category and for the promotion of regular staff, seniority-cum-merit (Tradewise) will be the criteria. If any two employees have the same date of joining, the elder in age shall rank senior.
- NOTE:4** The concerned Executive Engineer incharge will be the Appointing & Punishing Authority in respect of Helper Grade-I & II but the seniority shall be maintained as a whole in the office of C.E./Engineer-in-Chief, Workshop.
- NOTE:5** Nothing contained in the above provisions, will in any case effect the reservation of filling of vacancies ear-marked for members of the Scheduled Castes/ Backward Classes which shall be governed by special instructions issued by the State Govt./Board from time to time, in pursuance of Article-16(4) of the Constitution of India.
- NOTE:6** Technicians Grade-I, Technicians Grade-II and Sr. Technicians would work independently according to the required skill of the job, assisted by the Helpers.
- NOTE:7** To implement the above Recruitment & Promotion Policy, the existing posts, are redistributed as indicated in Annexure-

## APPENDIX-‘E’

*(See Regulations-14 (2))*

Sr. No.	Designations of Posts	Nature of Order	Authority Empowered to make the order	Appellate authority	Second & final appellate authority if any
1	2	3	4	5	6
1	Helper Grade-II	(i) Reducing or with holding the amount of ordinary/additional pension admissible under the rules governing pension.	Xen.	C.E./Workshop	MT (G&P)
2	Helper Grade-I		Xen.	-do-	-do-
3	Technician Grade-II				
4	Technician Grade-I				
5	Senior Technician				
6	Foreman Grade-III	(ii) Terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation.	C.E./Workshop	MT (G&P)	Board
7	Foreman Grade-II				
8	Foreman Grade-I				